

Escuela de desarrollo
de **responsables de equipo sector porcino**

Gestor de equipos en empresas de producción de ganado porcino

Tercera edición



Objetivo

El programa tiene como objetivo mejorar la **capacidad de liderazgo** de técnicos con experiencia en gestión de equipos de las principales empresas del **sector porcino**, desarrollando sus competencias en tres grandes áreas: economía financiera, gestión de personas y gestión de proyectos.



Dirigido a

Titulados superiores en veterinaria o similares con responsabilidad en la gestión de equipos técnicos.

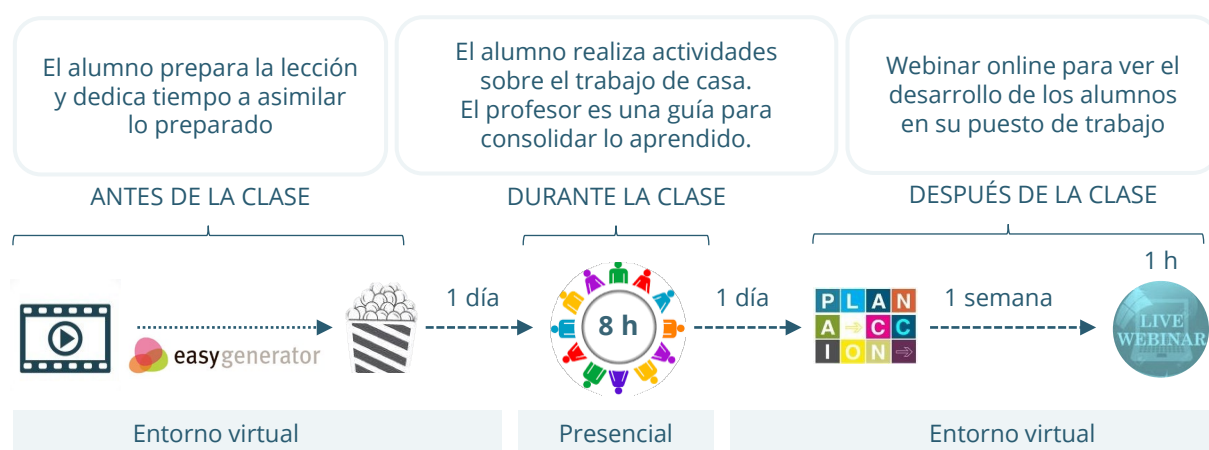


Metodología

El programa aplica una metodología mixta innovadora para maximizar la participación y aprovechamiento de conocimientos:

- Carga de **trabajo online antes de la sesión presencial**, para que luego esta pueda dedicarse exclusivamente a dinámicas y puesta en práctica de lo aprendido.
- **Sesión presencial** en la que los estudiantes realizan actividades para consolidar lo aprendido fuera del aula.
- **Webinar online** para ver el desarrollo de los alumnos en su puesto de trabajo.

The flipped woossep



Videos: Los alumnos contarán con vídeos del ponente explicando la parte más teórica de la habilidad para luego poder tratarla en las sesiones presenciales.



Easygenerator: Documentación interactiva que fusiona la parte teórica con los test o ejercicios para afianzar los conocimientos.



Snacks: Artículos y otros recursos, o ejercicio que el ponente pondrá a disposición de los alumnos para su realización. Se tratarán en las siguientes sesiones online.



PAI: Plan de Acción Individual que desarrollarán los alumnos durante el curso para su posterior realización.

Durante el desarrollo de cada módulo, los alumnos podrán contactar con el profesor dentro del Aula Virtual de ESIC para compartir dudas e inquietudes.



Programa de contenidos: estructura y desarrollo

Estructura

El programa consta de 72 h de formación presencial, repartidas en módulos de 8 h y agrupadas en tres bloques de contenido, más horas de trabajo individual del alumno fuera del aula.

1. Liderazgo	2. Finanzas	3. Gestión de proyectos
Modulo 1.1 (8 h)	Módulo 2.1 (8h)	Módulo 3.1 (8 h)
Módulo 1.2 (8 h)	Módulo 2.2 (8h)	Módulo 3.2 (8 h)
Módulo 1.3 (8 h)	Módulo 2.3 (8h)	Módulo 3.3 (8 h)

Programa

1. Escuela de liderazgo

1.1. Liderar y gestionar personas

- 1.1.1. Liderazgo vs jefatura: liderándome a mí mismo
- 1.1.2. Valores, principios y características del liderazgo: hábitos del líder altamente efectivo
- 1.1.3. Mi estilo de liderazgo: cómo veo mi entorno, cómo percibo a mis colaboradores
- 1.1.4. El liderazgo situacional: orientación a la tarea y a la relación
- 1.1.5. Las emociones al servicio del liderazgo: el liderazgo resonante
- 1.1.6. Liderazgo transformacional. Cambio
- 1.1.7. Situaciones empáticas del liderazgo: oportunidades empáticas y respuestas empáticas
- 1.1.8. Las bases de poder y autoridad
- 1.1.9. La motivación en los equipos de trabajo: motivación y satisfacción

1.2. Comunicación y gestión de conflictos

- 1.2.1. El arte de comunicar
- 1.2.2. Barreras a la comunicación
- 1.2.3. Destrezas comunicativas
- 1.2.4. El egograma y la comunicación
- 1.2.5. El ABC de la negociación
- 1.2.6. Conflictos vs problemas
- 1.2.7. Nuestras comunicaciones en los conflictos
- 1.2.8. Nuestra posición
- 1.2.9. Las fórmulas asertivas

1.3. Inteligencia emocional

- 1.3.1. Inteligencia emocional. Concepto
- 1.3.2. Impacto de las emociones en la supervivencia. Emociones básicas
- 1.3.3. Emociones y sentimientos
- 1.3.4. La dimensión intrapersonal
- 1.3.5. Autoconocimiento
- 1.3.6. Autocontrol
- 1.3.7. Auto motivación
- 1.3.8. La dimensión interpersonal
- 1.3.9. Entendiendo la verdadera empatía
- 1.3.10. Las habilidades sociales
- 1.3.11. Resiliencia e inteligencia emocional

2. Escuela de finanzas

2.1. Introducción de los estados financieros

- 2.1.1. Interpretar los estados financieros de forma básica: balance, cuenta de resultados y tesorería
- 2.1.2. Reconocer la importancia de la gestión del activo circulante
- 2.1.3. Identificar la situación de una empresa desde el punto de la solvencia, la liquidez y la autonomía financiera
- 2.1.4. La generación de caja, beneficio y rentabilidad
- 2.1.5. Analizar proyectos de inversión y ahorro
- 2.1.6. Comprobar la importancia de la inversión en productos de prevención sanitaria animal y su impacto en los resultados de la empresa

2.2. Balance de situación y cuenta de resultados

- 2.2.1. Análisis del balance de situación
- 2.2.2. Cuenta de resultados

2.3. Tesorería e inversiones de empresa

- 2.3.1. Tesorería
- 2.3.2. Análisis básico de las inversiones en la empresa

3. Escuela de gestión de proyectos

3.1. Gestión de proyectos: enfoque predictivo

- 3.1.1. Introducción a la gestión de proyectos
- 3.1.2. Gestión de la integración del proyecto
- 3.1.3. Gestión del alcance del proyecto
- 3.1.4. Gestión del cronograma del proyecto
- 3.1.5. Gestión de costes del proyecto
- 3.1.6. Gestión de la calidad del proyecto
- 3.1.7. Gestión de los recursos del proyecto
- 3.1.8. Gestión de la comunicación del proyecto
- 3.1.9. Gestión de riesgos en el proyecto
- 3.1.10. Gestión de adquisiciones del proyecto

3.2. Gestión de proyectos: enfoque ágil

- 3.2.1. ¿Por qué ágil?
- 3.2.2. Introducción a SCRUM
- 3.2.3. Introducción a Kanban

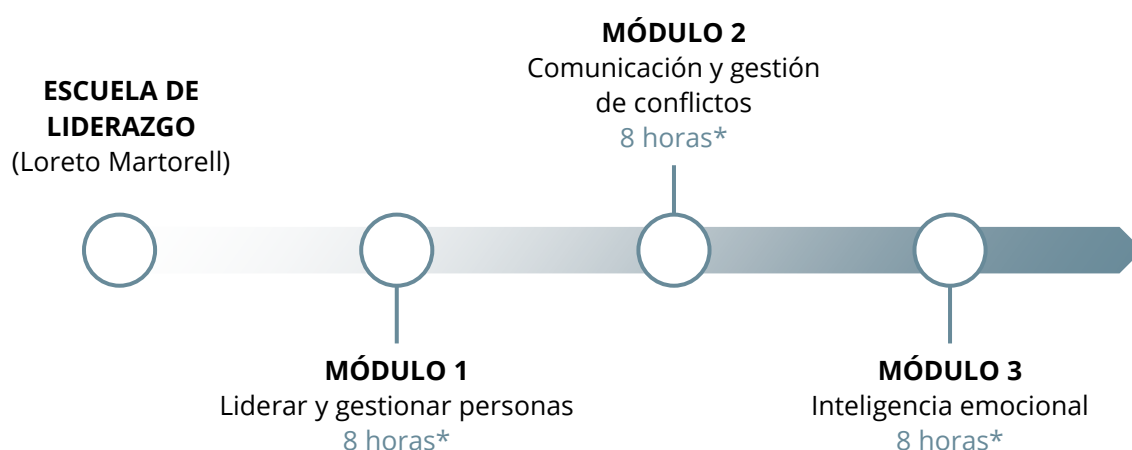
3.3. Eficiencia de procesos

- 3.3.1. Principios y valores de Lean
- 3.3.2. Los conceptos básicos
- 3.3.3. Selección de técnicas y herramientas Lean



BLOQUE 1: ESCUELA DE LIDERAZGO

Itinerario formativo y ponente



* (8 horas presenciales) o (4 horas presenciales + 4 horas en remoto)

Dña. Loreto Martorell

Formación Académica:

Licenciada en C.C. de la Educación. Máster en Recursos Humanos.

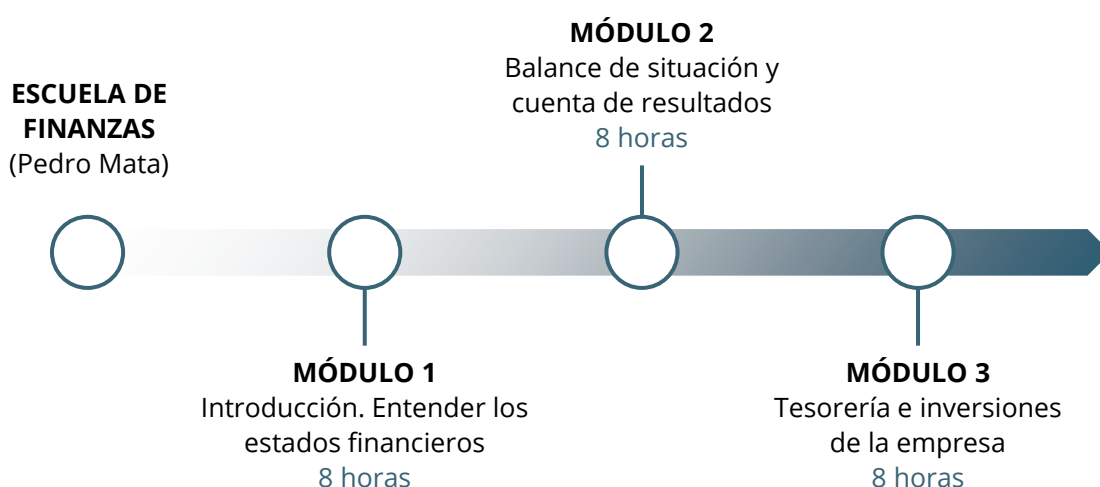
Experiencia Profesional:

Consultora y formadora experta en habilidades personales y directivas. Profesora en ESIC, Business & Marketing School. Diagnóstico, comercialización, diseño e impartición de cursos de formación en temas de habilidades: liderazgo y motivación, comunicación, trabajo en equipo, gestión del tiempo, creatividad, *coaching*, formación de formadores, *outdoor training*, atención al cliente, relaciones de negocio, comunicación médico-paciente, presentaciones eficaces, etc. Impartición en programas superiores y másteres de la escuela.



BLOQUE 2: ESCUELA DE FINANZAS

Itinerario formativo y ponente



D. Pedro Mata

Formación Académica:

Doctor en Organización y Dirección de empresas

Economista. MBA por la University of Houston (Texas)

Máster en Economía y Gestión de las Organizaciones, y PDD del IESE



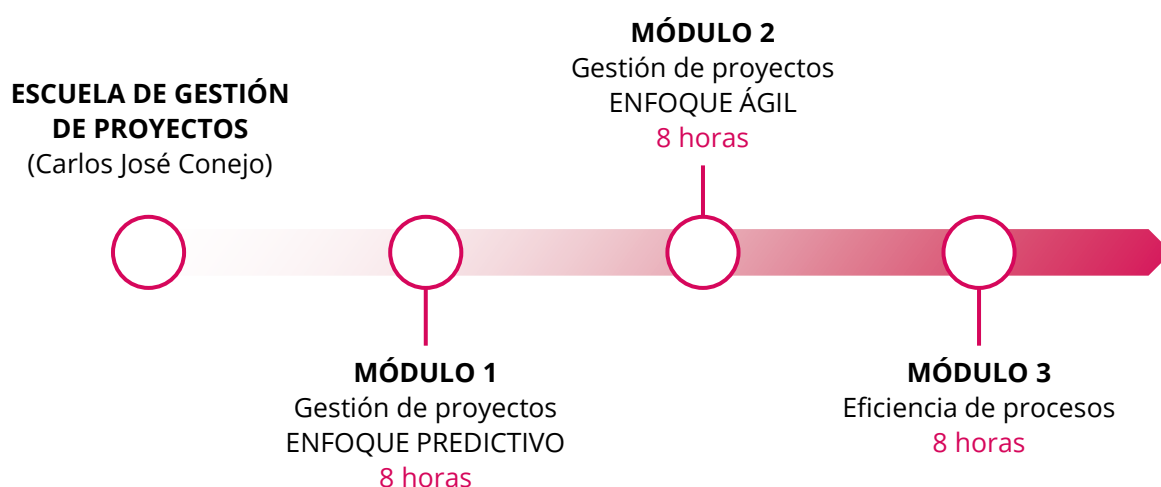
Experiencia Profesional:

Socio de Smartpoint, consultora especializada en estrategia y transacciones. Ha trabajado como Director General de Stewart Enterprises Inc. en España y Portugal, responsable en Aragón de Talde Capital Riesgo, y Gerente de la Fundación Aragón Invierte. Es profesor de ESIC en Grado y Posgrado universitario, y especialista en formaciones InCompany.

Dilatada experiencia en transacciones de empresas, análisis estratégico y de posicionamiento, procesos de Due Diligence, valoración de empresas, economía forense y emisión de informes de inversión. Experto en análisis, definición y planificación estratégica, y análisis de la situación financiera y patrimonial. Ha realizado numerosas actuaciones como Interim Manager. Consultor de identidad y de diseño de producto.

BLOQUE 3: ESCUELA DE GESTIÓN DE PROYECTOS

Itinerario formativo y ponente



D. Carlos José Conejo

Formación Académica:

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos, Universidad Politécnica Madrid
MBA por ESIC – Escuela Superior de Marketing, Master BIM Management

Experiencia Profesional:

Más de 20 años de trayectoria profesional en varias empresas, con dedicación en labores de dirección de área, gestión de carteras de proyectos, dirección de proyectos estratégicos y gestión de la producción. Ha liderado múltiples proyectos de todo tipo (ingeniería, software, procesos, mejora continua, etc.), y aporta amplia experiencia en todas las áreas de la empresa (Producción, Gestión económica, Dirección de equipos, Gestión de proyectos, Relaciones con clientes y proveedores, etc.). Siete años de experiencia contrastada en el campo de la formación.



Datos de interés

Localización sesiones presenciales

ESIC Business School. Av. Juan XXIII, 12, 28224 Pozuelo de Alarcón, Madrid

Fechas propuestas

	Liderazgo	Gestión proyectos	Finanzas
1º módulo:	17 y 18 oct. 2024	27 y 28 mar. 2025	11 y 12 sept. 2025
2º módulo:	14 y 15 nov. 2024	24 y 25 abr. 2025	16 y 17 oct. 2025
3º módulo:	30 y 31 ene. 2025	19 y 20 jun. 2025	13 y 14 nov. 2025

Precio

5.500 €/asistente

Horarios

Cada módulo se impartirá en dos **sesiones de 4 h**
(jueves 16:00-20:00 + viernes 9:30-13:30)

Proceso de inscripción



El plazo de inscripción se termina un mes antes de la fecha de inicio.
No se admitirán candidaturas posteriores.

Inscripciones: <https://forms.office.com/e/mfigWbccPm>



+ info: formacion@imasporc.com



Criterios de selección

El curso es exclusivo para socios de i+Porc, si usted tiene interés en participar y no pertenece a un socio del Clúster, por favor, póngase en contacto con el área de formación.

Existe un **comité de selección** que evaluará todas las candidaturas presentadas en plazo y forma, y estará formado a partes iguales por i+Porc y Ceva.

Dicho comité tendrá en cuenta los siguientes criterios para la selección del grupo:

Tendrán siempre preferencia:

1º. Socios de i+Porc productores

2º. Socios de i+Porc tecnológicos

3º. Socios de i+Porc colaboradores

Además, el comité valorará criterios de idoneidad del candidato para los objetivos del curso, de confidencialidad, conflicto de intereses, incompatibilidad comercial y cualquier otro factor que no garantice la correcta formación del grupo de alumnos que asistan al programa.

Una vez tenidos en cuenta estos criterios, se seleccionará a los alumnos por orden de inscripción.

El curso tiene 16 plazas.





”
“

Estoy muy agradecida de haber formado parte d este curso que me va a ayudar tanto a nivel profesional como personal a alcanzar el éxito en futuras metas.

Ana Alegre Sabaté

Veterinaria en Pienso Costa



”
“

El curso me ha permitido profundizar en áreas que me ayudarán a gestionar mejor mis competencias. El programa se ajusta perfectamente a nuestras necesidades, y es muy enriquecedor poder compartir experiencias e inquietudes con otros compañeros del sector. ¡100% recomendable!

Luis Pico

Veterinario en Vall Companys



”
“

Este curso me ha permitido conocer inquietudes profesionales, hasta ahora desconocidas para mí, que han enriquecido mi carrera profesional. Además, ha sido un placer compartir este tiempo con un equipo de personas de primer nivel, tanto en lo profesional, como en lo personal.

Monserrat Suárez Casares

Veterinario de porcino en Coren

Desarrollado por:



Impartido por: **esic**

www.imasporc.com
www.ceva.es